

Zu TOP 3

**Beschlussvorlage Ausschuss für Finanzen,
Wirtschaft und Grundsatzfragen Nr.: 296**

Stellenplan für das Rechnungsjahr 2026

Der Stellenplan für das Rechnungsjahr 2026 ist in der vorgeschriebenen tabellarischen Form als Anlage beigefügt.

Auf weitere Ausführungen wird an dieser Stelle verzichtet und auf die beiliegenden Erläuterungen verwiesen.

Der Magistrat empfiehlt, dem Entwurf des Stellenplanes für das Rechnungsjahr 2026 unter Berücksichtigung der dazugehörigen Erläuterungen zuzustimmen.

Beschlussentwurf:

Der Stellenplan für das Rechnungsjahr 2026 wird in der vorliegenden Form, wie aus der Anlage ersichtlich, beschlossen.

Melsungen, 11.11.2025

Der Magistrat
Fachbereich I



Timo Riedemann
Bürgermeister

Anlage

Erläuterungen zum Stellenplan 2026 und zur Personalkostenentwicklung

Der städtische **Stellenplan 2026** sieht insgesamt **170,5 Vollzeitstellen** vor. Auf Beamte entfallen unverändert 6 Stellen und auf Arbeitnehmer 164,5 Stellen (2025: 158,5).

1. Beamte

Produktbereich 10 – Bauen und Wohnen

Der Inspektor im Beamtenverhältnis auf Probe wurde mit Wirkung vom 28.02.2025 zu einer Bundesbehörde versetzt. Die Nachbesetzung der Planstelle erfolgte mit einer Beschäftigten zum 01.07.2025 in Entgeltgruppe E 10 TVöD.

Der Inspektoranwärter für die Beamtenlaufbahn des gehobenen Dienstes hat das Studium zum Bachelor of Arts – Public Administration im November 2024 abgebrochen. Aus diesem Grund ist nur noch eine Stelle für die Inspektoranwärterin (nachrichtlich) aufgeführt.

2. Arbeitnehmer

Der Bereich Teil B – Arbeitnehmer – des Stellenplans weist per Saldo nunmehr 164,5 Stellen (2025: 158,5 Stellen) in unverändert 10 Produktbereichen aus.

Es ergeben sich folgende Änderungen:

Produktbereich 01 – Innere Verwaltung

Das Aufgabenspektrum des Citymanagers hat sich angesichts der Übernahme und Planung von Veranstaltungen aus dem Aufgabenbereich der Kultur- & Tourist Info Melsunger Land e.V. sowie die Organisation des Auftritts in den Sozialen Medien stark vergrößert. Der Produktbereich 01 wurde im Hinblick auf dieses Aufgabenwachstum um eine zusätzliche Planstelle nach Entgeltgruppe E 11 ergänzt (→ Beteiligung der Gremien noch erforderlich).

Produktbereich 02 – Sicherheit und Ordnung

Anlässlich der Förderung des Projektes „KISI – Kommunale Integrationsguides zur Stärkung der Integrationserfolge“ durch das Hessische Ministerium für Arbeit, Integration, Jugend und Soziales über den Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds (AMIF) für den Zeitraum vom 01.10.2025 bis 30.09.2028 wurde eine zusätzliche Planstelle nach Entgeltgruppe E 9b mit „kw-Vermerk“ – künftig wegfallend - eingearbeitet (→ Magistratsbeschluss – TOP 279 – 11.06.2025).

Die die steigenden Anforderungen des Personenstandsrechtes im Standesamt mit termingebundenen Aufgaben sowie einer frühzeitigen Personalplanung hinsichtlich einer rentenbedingten Nachfolge wurde das Planstellenkontingent auf 0,5 Stellen aufgestockt (→ Beteiligung der Gremien noch erforderlich).

Produktbereich 06 – Kinder-/Jugend- und Familienhilfe

Zur Abdeckung des Fachkräftebedarfs in der Kindertagesstätte „Am Schloth“ wurde das Planstellenkontingent im sozialpädagogischen Bereich der Entgeltgruppe S 8a um 1,5 Planstellen angehoben (→ Magistratsbeschluss – TOP 597 – 05.12.2024 | Magistratsbeschluss – TOP 188 – 09.04.2025).

Weiterhin wurde eine Sozialassistentin in ein unbefristetes Teilarbeitszeitverhältnis übernommen und daher eine halbe Stelle im Stellenplan unter Entgeltgruppe S 3 hinzugefügt (→ Magistratsbeschluss – TOP 188 – 09.04.2025).

Produktbereich 08 – Sportförderung

Zur Gleichbehandlung im Hinblick auf die Höhergruppierungen im Meisterbereich wurde die Stelle des Schwimmmeisters von Entgeltgruppe E 9a nach E 10 angehoben (→ Magistratsbeschluss – TOP 45 – 29.01.2025).

Produktbereich 10 – Bauen und Wohnen

Aufgrund der Übernahme höherwertigen Tätigkeiten durch Umverteilung von Aufgaben und Vertretung wurde der Beschäftigte des Immobilienmanagements von Entgeltgruppe E 9a nach E 9c höhergruppiert. Der Entgeltgruppenwechsel wurde entsprechend durchgeführt (→ Magistratsbeschluss – TOP 116 – 05.03.2025).

Zur Unterstützung der Bauhofleitung in organisatorischen und verwaltungstechnischen Aufgaben wurde eine Beschäftigte des Schwimmbades während der temporären Umsetzung innerhalb der Schließzeit des Schwimmbades dauerhaft in den Produktbereich 10 umgesetzt. Die Stelle wurde im Stellenplan mit Entgeltgruppe E 7 neu aufgenommen (→ Magistratsbeschluss – TOP 260 – 04.06.2025).

Im Monatsgespräch am 05. März 2025 des Personrates und der Verwaltung wurde die Übernahme einer Teilzeitbeschäftigten ab Januar 2026 in ein unbefristetes besprochen. Die Planstellen in Entgeltgruppe E 7 wurden um 0,5 angehoben (→ Beteiligung der Gremien noch erforderlich).

3. Stadtwerke

In den Geschäftsbereichen Wasserversorgung und Abwasserbeseitigung wurde aufgrund der Beschlussfassung des Magistrates vom 11.12.2024 jeweils eine Stelle von Entgeltgruppe E 9a nach E 10 TVöD angehoben (Wassermeister / Abwassermeisterin).

4. Gemeinsamer Ordnungsbehördenbezirk, Gemeinsames Ordnungsamt und Zulassungsstelle

In diesen Organisationsbereichen haben sich keine Veränderungen gegenüber dem Rechnungsjahr 2025 ergeben.

5. Personalkosten

Für das Jahr 2025 wird mit einem Kostenvolumen in Höhe von rund 13.965.000 € gerechnet. Dies entspricht einer Steigerung um 265.000 € gegenüber dem Jahr 2024, die vornehmlich auf die Schaffung mehrerer neuer Planstellen (5 Vollzeitstellen) und die tarifliche Anpassung der Entgelte zurückzuführen ist.

Darüber hinaus sind in der vorgenannten Gesamtsumme die Personalkosten des ‚Gemeinsamen Ordnungsbehördenbezirkes und Ordnungsamtes‘ als interkommunale Projekte sowie der Aufwand für die Umsetzung zweier heilpädagogischer Maßnahmen in den Kindergärten mit rund 700.000 € enthalten.

Diese Kosten werden durch Beiträge der beteiligten Kommunen im Bereich der Ordnungsverwaltung sowie Zuweisungen des Schwalm-Eder-Kreises und Landes Hessen für die Umsetzung der heilpädagogischen Maßnahmen in den Kindergärten ‚Bachfeld‘ und Kindergarten ‚Röhrenfurth‘ zum Teil refinanziert.

6. Bericht über Abweichungen von der Stellenbesetzungssperre

Die Stadtverordnetenversammlung hatte durch Beschlussfassung vom 18.06.2015 den Magistrat ermächtigt, von der beschlossenen Stellenbesetzungssperre abzusehen, wenn dies für die Erfüllung der kommunalen Daseinsvorsorge erforderlich ist.

Angesichts der vorherrschenden Personalfluktuaton und dem Fachkräftemangel ist zur Sicherung eines angemessenen Wissenstransfers zwischen Stelleninhaber*in und Nachfolger*in die Beibehaltung der grundsätzlichen Stellenbesetzungssperre von sechs Monaten nicht mehr umsetzbar.

Katja Wittich
Sachbearbeiterin
Servicestelle Personal

Cornelia Ritter-Wengst
Büroleitung
Allgemeine Verwaltung

Stellenplan 2026

Stellenplan Teil A: Beamte

		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz																		
Teilhaushalt	Bezeichnung	Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					Beamte zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A				
		2	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5	2026	2025		
01	Innere Verwaltung	1			1		1	1									4	4	4	
02	Sicherheit und Ordnung																0	0	0	
10	Bauen und Wohnen									1							1	1	0	
13	Natur- und Landschaftspflege								1								1	1	1	
Stellenplan 2026		1			1		1	1	1	1							6			
Stellenplan 2025		1			1		1	1	1	1								6		
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen		1			1		1	1	1	0									5	

Nachrichtlich: 1 Stelle für Inspektoranwärter*in

Stellenplan: Teil B: Arbeitnehmer
Teil 1: Arbeitnehmer in der Verwaltung

Teil- haus- halt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																		Arbeit- nehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1					
																			2026	2025			
01	Innere Verwaltung			1		3	1	3	3		4,5	10	15	11	2		2		55,5	54,5	51,5		
02	Sicherheit und Ordnung			1					3,5*		6,5	2							13,0	11,5	10,5		
04	Kultur und Wissenschaft												1						1	1	1		
05	Soziale Leistungen								1										1	1	1		
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe								0,5							2,5	1,5		4,5	4,5	4,5		
08	Sportförderung						1				1		9		1		2		14	14	13		
10	Bauen und Wohnen			2		4		1		1	1	2,5		1					12,5	11	11		
13	Natur- und Landschaftspflege										1		1						2	2	2		
14	Klimaschutzmanagement					1													1	1	1		
15	Wirtschaft und Tourismus					1													1	1	1		
Stellenplan 2026				4		9	2	4	8	1	14	14,5	26	12	3	2,5	5,5		105,5				
Stellenplan 2025				4		8	1	6	6,5	0	14	13	26	12	3	2,5	5,5			101,5			
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen				4		8	1	6	6,5	0	12	12	26	10	3	2,5	5,5				96,5		

Teil 2: Arbeitnehmer im Sozial- und
Erziehungsdienst

Teil- haus- halt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																		Arbeit- nehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
		S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13 Ü	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3					
																			2026	2025			
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe			2	3			2				1	50,5					0,5	59	57	56		
Stellenplan 2026				2	3			2				1	50,5					0,5	59				
Stellenplan 2025				1	3			3				1	49							57			
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen				1	3			3				1	48								56		

Zusammenfassung Teil 1 und Teil 2:
Stellenplan 2026
Stellenplan 2025
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen

164,5		
	158,5	
		152,5

*1,0 - künftig wegfallend (kw-Vermerk)

Nachrichtlich:

3 Stellen für Auszubildende zur*zum Verwaltungsfachangestellten
2 Stellen für Auszubildende zur*zum Fachangestellten für Bäderbetriebe
4 Stellen für Praktikanten*innen zu staatlich geprüften Sozialassistenten*innen
1 Stelle für Berufspraktikanten*in zur*zum staatlich anerkannten Erziehern*in
7 Stellen für Praxisintegrierte Ausbildung zu Erziehern*innen (PIA)
1 Stelle für duales Studium Bachelor B. A. Kindheitspädagogik

Stellenplan Teil C: Zusammenstellung- Stadt

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
		2026			2025			am 30.06.2025			
		Beamten- stellen	Arbeit- nehmer- stellen	Zusam- men	Beamten- stellen	Arbeit- nehmer- stellen	Zusam- men	Beamten- stellen	Arbeit- nehmer- stellen	Zusammen	
01	Innere Verwaltung	4	55,5	59,5	4	54,5	58,5	4	51,5	55,5	
02	Sicherheit und Ordnung		13,0	13,0		11,5	11,5		10,5	10,5	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		63,5	63,5		61,5	61,5		60,5	60,5	
08	Sportförderung		14	14		14	14		13	13	
10	Bauen und Wohnen	1	12,5	13,5	1	11	12	0	11	11	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	Insgesamt	6	164,5	170,5	6	158,5	164,5	5	152,5	157,5	

Stellenplan "Gemeinsamer Ordnungsbehördenbezirk" 2026 - Kostenstelle 02020102

Arbeitnehmer

Teil- haus- halt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																		Arbeitnehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1					
																			2026	2025			
02	Sicherheit und Ordnung												4						4	4	1,5		
													4						4				
	Stellenplan 2026												4						4				
	Stellenplan 2025												4						4				
	Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen												1,5								1,5		

Stellenplan "Zulassungsstelle" 2026 - Kostenstelle 02020106

Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Arbeit- nehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
																			2026	2025		
02	Sicherheit und Ordnung							1			3,5								4,5	4,5	4,5	
Stellenplan 2026								1			3,5								4,5			
Stellenplan 2025								1			3,5									4,5		
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen								1			3,5										4,5	

Hinweis: Die Personalgestaltung erfolgt gemäß vertraglicher Vereinbarung teilweise durch den Schwalm-Eder-Kreis mit Kostenerstattung durch die Stadt Melsungen.

Stellenplan "Gemeinsames Ordnungsamt" 2026 - Kostenstelle 02020111

Teil 1: Beamte

		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz																				
																			Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen		
Teilhaushalt	Bezeichnung	Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst							Beamte zusammen			Vermerke, Erläuterungen
		B	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A						
		2	16	15	14	13	13	12	11	10	9	9	8	7	6	5			2026	2025		
02	Sicherheit und Ordnung							1										1	1	1		
Stellenplan 2026								1										1				
Stellenplan 2025								1											1			
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen								1												1		

Teil 2: Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Arbeit- nehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
																			2026	2025		
02	Sicherheit und Ordnung						1					1	4						6	6	6	
Stellenplan 2026							1					1	4						6			
Stellenplan 2025							1					1	4							6		
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen							1					1	4								6	

Zusammenfassung Teil 1 und Teil 2
Stellenplan 2026
Stellenplan 2025
Zahl der am 30.6.2025 besetzten Stellen

7
7
7

Stellenplan Teil D: Zusammenstellung (Stadt, OBBez, gem. OAmt, Zulassungsstelle)

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			Erläuterungen
		2026			2025			am 30.06.2025			
		Beamten- stellen	Arbeit- nehmer- stellen	Zusammen	Beamten- stellen	Arbeit- nehmer- stellen	Zusam- men	Beamten- stellen	Arbeit- nehmer- stellen	Zusammen	
01	Innere Verwaltung	4	55,5	59,5	4	54,5	58,5	4	51	55	
02	Sicherheit und Ordnung	1	23,5	24,5	1	26	27	1	33	34	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		63,5	63,5		61,5	61,5		58,5	58,5	
08	Sportförderung		14	14		10	10		10	10	
10	Bauen und Wohnen	1	13	14	1	10	11		8	8	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3	1	2	3	1	2	3	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	Insgesamt	7	175,5	182,5	7	168	175	6	166,5	172,5	

Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan 2026

Arbeitnehmer

Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Arbeitnehmer zusammen	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan	Zahl der am 30.6.2025 tatsächlich besetzten Stellen	Erläuterungen
	15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
																		2026	2025		
Abwasserbeseitigung				1		1	1			1	5			1				10	10	10	
Wasserversorgung						2	1			1	3							7	7	7	
Stellenübersicht 2026				1		3	2			2	8			1				17			
Stellenübersicht 2025				1		1	4			2	8			1					17		
Zahl der am 30.06.2025 besetzten Stellen				1		1	4			2	8			1						17	

Nachrichtlich: Gemäß § 18 Abs. 1 des Eigenbetriebsgesetzes wird die Beamtenstelle der*des kaufmännischen Betriebsleiterin*Betriebsleiters im Stellenplan der Stadt geführt.

Erläuterung: In der Stellenübersicht sind nur die mit mindestens der Hälfte ihrer Arbeitszeit für die Stadtwerke tätigen Bediensteten aufgeführt. Die übrigen von der Stadtverwaltung oder dem Bauhof zeitweilig abgestellten Beschäftigten werden im städtischen Stellenplan geführt. Die entsprechenden Personalkosten werden dem Eigenbetrieb in Rechnung gestellt und sind unter der Position "Sonstige betriebliche Aufwendungen" ausgewiesen.