Vorlage für die Sitzung der Stadtverordnetenversammlung am 08. Dezember 2026

Zu TOP 4

Beschlussvorlage Ausschuss für Finanzen, Wirtschaft und Grundsatzfragen Nr.: 49

Stellenplan für das Rechnungsjahr 2027

Der Stellenplan für das Rechnungsjahr 2027 ist in der vorgeschriebenen tabellarischen Form als Anlage beigefügt.

Auf weitere Ausführungen wird an dieser Stelle verzichtet und auf die beiliegenden Erläuterungen verwiesen.

Der Magistrat empfiehlt, dem Entwurf des Stellenplanes für das Rechnungsjahr 2027 unter Berücksichtigung der dazugehörenden Erläuterungen zuzustimmen.

Beschlussentwurf:

Der Stellenplan für das Rechnungsjahr 2027 wird in der vorliegenden Form, wie aus der Anlage ersichtlich, beschlossen.

Melsungen, 15.09.2026

Der Magistrat
FB 1 Wit

Timo Riedemann
Bürgermeister

Anlage

ERLÄUTERUNGEN zum Stellenplan 2027 | Personalkostenentwicklung

Der städtische **Stellenplan 2027** sieht insgesamt **175,5 Vollzeitstellen** vor. Auf Beamte entfallen unverändert 6 Stellen und auf Arbeitnehmer 169,5 Stellen (2026: 164,5).

1. Beamte

Im Beamtenbereich (Teil D | Zusammenstellung Stadt Melsungen) ergeben sich keine Veränderungen.

2. Arbeitnehmer

Im Arbeitnehmerbereich (Teil D | Zusammenstellung Stadt Melsungen) steigen die Planstellen per Saldo auf **169,5** (2026: 164,5 Stellen). Die Produktbereiche bleiben unverändert.

Es ergeben sich folgende Änderungen:

Produktbereich 01 – Innere Verwaltung

Im Rahmen der neuen Verwaltungsstruktur und zur Nachfolgeregelung wurde die Position Teamleitung „Personalwesen" geschaffen und nach Entgeltgruppe 11 bewertet. Aufgrund ihrer hohen Wertigkeit wird die Planstelle A 12 im Beamtenstellenplan besetzt. Ab dem Haushaltsjahr 2027 ist die A 12 - Planstelle unbesetzt. Im Stellenplan der Arbeitnehmer wird eine dauerhafte Stelle für die Teamleitung Personalwesen geschaffen.

Das neue Organigramm, welches die Führungspositionen im Fachbereich 1 (bisher: Haupt- und Personalamt / Amt für Finanzen und Steuern) gestrafft hat, ist zurzeit noch in der Erprobung. Das Personal ist motiviert und leistungsbereit. Dennoch wird im Arbeitsbereich „Finanzen" eine neue Stelle der Entgeltgruppe 9a geschaffen, die vorerst unbesetzt bleibt. Ziel ist die Qualifizierung und Motivation des Bestandspersonals. Dabei sollen bedarfsgerecht die Nachwuchskräfte per Fortbildung zu Verwaltungs(betriebs)wirten qualifiziert werden, um die Mitarbeiterbindung zu stärken.

Der Aufgabenbereich der Teamleitung „Kasse" hat sich durch veränderte rechtliche Rahmenbedingungen kontinuierlich komplexer gestaltet. Durch die neue Organisationsstruktur und die zusätzliche Übertragung der Teamleitung „Kasse" wird Personalführung erwartet. Aufgrund dieser gestiegenen Anforderungen wurde die Stelle von der Entgeltgruppe 9b nach Entgeltgruppe 10 qualifiziert.

Das neue Organigramm optimiert ebenfalls die Struktur der Bauhofverwaltung, um die Fachbereichs- und Bauhofleitung zu entlasten. Hierzu wurden zwei spezialisierte Teamleitungsstellen (Grünfläche | Straße/Kanal) als operative Schnittstellen eingerichtet, welche die fachliche Führung der jeweiligen Kolonnen übernehmen. Zur Umsetzung dieser Maßnahme wurde im Produktbereich 01 eine zusätzliche Planstelle der Entgeltgruppe 9a geschaffen. Tatsächlich werden die Stellen zurzeit mit Zulagen dotiert, um ausreichende Erfahrungswerte sammeln zu können. (→ Beschluss Magistrat – TOP 85 | 25.02.2026)

Im Rahmen des neuen Eingruppierungsrecht für handwerklich tätige Beschäftigte (HTB-H) wurde eine Planstelle der Entgeltgruppe 7 der KFZ-Werkstatt am kommunalen Bauhof tarifrechtlich neu bewertet. Die Stelle ist nun dauerhaft der Entgeltgruppe 8 zugeordnet. (→ Beschluss Magistrat – TOP 536 | 26.11.2025)

Zwecks Gleichstellung mit den Reinigungskräften der Kindertagesstätten wird die Planstelle für die Rathausreinigung nach Entgeltgruppe 3 aufgewertet - nähere Erläuterung siehe unter Produktbereich 06.

Produktbereich 02 – Sicherheit und Ordnung

Die Planstelle für den Integrationsguide wurde mit einem kw-Vermerk versehen. Mit dem Auslaufen der Fördermittel im Haushaltsjahr 2028 wird diese Stelle eingespart.

Produktbereich 06 – Kinder-/Jugend- und Familienhilfe

Die Planstelle der Köchin des städtischen Kindergartens Bachfeld wechselt im Jahr 2027 den Produktbereich. Bisher war die Planstelle der Entgeltgruppe 5 im Produktbereich 10 angesiedelt und wird künftig im Produktbereich 06 geführt.

Das neue Eingruppierungsrecht für handwerklich tätige Beschäftigte (HTB-H) sieht für die Reinigungskräfte in Kindergärten die Entgeltgruppe 3 vor. Da diese Arbeitnehmer derzeit noch in der Entgeltgruppe 2 geführt werden, ist eine tarifliche Anhebung erforderlich. Bisher wurden die Reinigungs- und Küchenkräfte im Produktbereich 06 über vorhandene Planstellen (2,5 Stellen in Entgeltgruppe 3 und 1,5 Stellen in Entgeltgruppe 2) finanziert. Defizite bei den Stellenanteilen mussten dabei durch freie Kapazitäten aus anderen Produkt- und Entgeltgruppen ausgeglichen werden. Um diese Behelfskonstruktion zu beenden, sieht der Stellenplan 2027 folgende strukturelle Korrekturen im Produktbereich 06 vor:

- Verschiebung einer Planstelle Entgeltgruppe 2 aus dem Produktbereich 01 in den Produktbereich 06,
- Schaffung von 1,5 Planstellen für die Entgeltgruppe 2,
- Schaffung von 0,5 Planstellen für die Entgeltgruppe 3.

Produktbereich 13 – Natur- und Landschaftspflege

Die Planungen hinsichtlich der Bewirtschaftung des Stadtwaldes wird neu ausgerichtet und zukünftig nicht durch städtische Beschäftigte ausgeführt. Daher erhalten die Planstellen der Entgeltgruppe 8 (Forstwirtschaftsmeister) und Entgeltgruppe 6 (Forstwirt) einen kw-Vermerk und werden mit dem Haushaltsjahr 2028 wegfallen.

Produktbereich 14 – Klimaschutzmanagement

Je nach Fördermittelakquise ist die Planstelle im Haushaltsjahr 2027 neu zu betrachten.

3. Stadtwerke

Um den Wissenstransfer im Geschäftsbereich Abwasserbeseitigung zu sichern, wurde die Nachfolge der Meisterstelle per Magistratsbeschluss vom 25.03.2026 (TOP 134) frühzeitig geregelt. Hierfür ist die Einrichtung einer neuen Planstelle der Entgeltgruppe 9b notwendig. Im Gegenzug erhält die bisherige Planstelle der Entgeltgruppe 10 einen kw-Vermerk und fällt mit dem Dienstende der Stelleninhaberin weg.

4. Gemeinsamer Ordnungsbehördenbezirk, Gemeinsames Ordnungsamt und Zulassungsstelle

In diesen Organisationsbereichen haben sich keine Veränderungen gegenüber dem Rechnungsjahr 2026 ergeben.

5. Mitarbeiterangebot | Benefit

Die Firmenfitness-Kooperation startete am 01.03.2025 mit einer einjährigen Mindestlaufzeit und wird von den Beschäftigten sehr gut angenommen. Aktuell nutzen 64 Mitarbeitende das Angebot, welches mit einer monatlichen Subvention pro Mitarbeiter von 50,00 Euro (zzgl. Eigenanteil Mitarbeiter 9,99 Euro) den Zugang zum Fitnessstudio, zur Sauna und den freien Eintritt in das Melsunger Waldschwimmbad umfasst. Um die Gesundheit der Beschäftigten zu fördern und als Arbeitgeber weiter attraktiv zu bleiben, wird dieser Benefit dauerhaft fortgeführt und für das Haushaltsjahr 2027 ein Betrag in Höhe von 50.000,00 Euro veranschlagt. (→ Beschluss Magistrat – TOP 39 | 28.01.2026)

6. Personalkosten

Für das Jahr 2027 wird mit einem Volumen in Höhe von rund 14.792.000 € gerechnet. Dies entspricht einer Steigerung um 827.000 € gegenüber dem Jahr 2026, die vornehmlich auf Personalgewinnung in den letzten Monaten zurückzuführen ist, um die Planstellen in unterschiedlichen Fachbereichen (Hoch- und Tiefbau, Bauhof, Kläranlage sowie Kindertagesstätten) zu besetzen. Insbesondere im Fachbereich 1 sind höher dotierte Stellen im Sinne einer Prüfung der neuen Organisationsstruktur unbesetzt, die insofern als Deckungsreserve dienen.

Darüber hinaus sind in der vorgenannten Gesamtsumme die Personalkosten des ‚Gemeinsamen Ordnungsbehördenbezirkes und Ordnungsamtes' als interkommunale Projekte sowie der Aufwand für die Umsetzung zweier heilpädagogischer Maßnahmen in den Kindergärten mit rund 900.000 € enthalten. Diese Kosten werden durch Beiträge der beteiligten Kommunen im Bereich der Ordnungsverwaltung sowie Zuweisungen des Schwalm-Eder-Kreises und Landes Hessen für die Umsetzung der heilpädagogischen Maßnahmen in den Kindertagesstätten zum Teil refinanziert.

Stellenplan
Teil A: Beamtinnen und Beamte

I. Stadtverwaltung		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz																	
Teilhaushalt	Bezeichnung	höherer Dienst					gehobener Dienst					mittlerer Dienst					Beamte zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5				
01	Innere Verwaltung	1			1		1	1									4	4	4	
02	Sicherheit und Ordnung																0	0	0	
10	Bauen und Wohnen									1							1	1	1	
13	Natur- und Landschaftspflege								1								1	1	1	
Stellenplan 2027		1			1		1	1	1	1							6			
Stellenplan 2026		1			1		1	1	1	1								6		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen		1			1		1	1	1	0									6	

Nachrichtlich: 1 Stelle für Inspektoranwärter*in

Stellenplan
Teil B: Arbeitnehmerinnen | Arbeitnehmer außerhalb des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																				Arbeit-nehner zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
			15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1						
01	Innere Verwaltung				1		4	2	5	2		5,5	9	15	11	2	1					57,5	55,5	50,5	
02	Sicherheit und Ordnung				1					3,5*		6,5	2									13	13	12	
04	Kultur und Wissenschaft													1								1	1	1	
05	Soziale Leistungen									1												1	1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe									0,5					1		3	4				8,5	4,5	4,5	
08	Sportförderung							1				1		9		1		2				14	14	13	
10	Bauen und Wohnen				2		4		1		1	1	2,5									11,5	12,5	11,5	
13	Natur- und Landschaftspflege											1*		1*								2	2	1	
14	Klimaschutzmanagement						1															1	1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus						1															1	1	1	
Stellenplan 2027					4		10	3	6	7	1	15	13,5	26	12	3	4	6				110,5			
Stellenplan 2026					4		9	2	4	8	1	14	14,5	26	12	3	2,5	5,5					105,5		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen					3		8	2	3	8	1	12	13,5	24	11	3	2,5	5,5						96,5	

Nachrichtlich: 4 Stellen für Auszubildende zur*zum Verwaltungsfachangestellten
2 Stellen für Auszubildende zur*zum Fachangestellten für Bäderbetriebe

* 1 Stelle - künftig wegfallend (kw-Vermerk)

Stellenplan
Teil C: Arbeitnehmerinnen | Arbeitnehmer des Sozial- und Erziehungsdienstes

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																				Arbeitnehmer zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
			S 18	S 17	S 16	S 15	S 14	S 13	S 12	S 11	S 10	S 9	S 8a	S 7	S 6	S 5	S 4	S 3							
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe				2	3		2				1	50,5					0,5				59	59	58	
Stellenplan 2027					2	3		2				1	50,5					0,5				59			
Stellenplan 2026					2	3		2				1	50,5					0,5					59		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen					2	3		2				1	49,5					0,5						58	

Nachrichtlich:
4 Stellen für Praktikanten*innen zu staatlich geprüften Sozialassistenten*innen
1 Stelle für Berufspraktikanten*in zur*zum staatlich anerkannten Erziehern*in
8 Stellen für Praxisintegrierte Ausbildung zu Erziehern*innen (PiA)
1 Stelle für duales Studium Bachelor B. A. Kindheitspädagogik

Teil D: Zusammenstellung Stadt Melsungen

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			
		2027			2026			am 30.06.2026			
		Beamten-stellen	Arbeit-nehmer-stellen	Zusammen	Beamten-stellen	Arbeit-nehmer-stellen	Zusammen	Beamten-stellen	Arbeit-nehmer-stellen	Zusammen	Vermerke, Erläuterungen
01	Innere Verwaltung	4	57,5	61,5	4	55,5	59,5	4	50,5	54,5	
02	Sicherheit und Ordnung		13	13		13	13		12	12	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		67,5	67,5		63,5	63,5		62,5	62,5	
08	Sportförderung		14	14		14	14		13	13	
10	Bauen und Wohnen	1	11,5	12,5	1	12,5	13,5	1	11,5	12,5	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3	1	2	3	1	1	2	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	Insgesamt	6	169,5	175,5	6	164,5	170,5	6	154,5	160,5	

Stellenplan
"Gemeinsames Ordnungsamt" 2027 - Kostenstelle 02 02 01 11

Teil 1: Beamte

		Besoldungsgruppen nach dem Hessischen Besoldungsgesetz																			
Teilhaushalt	Bezeichnung	Höherer Dienst					Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst						Beamte zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5					
02	Sicherheit und Ordnung							1										1	1	1	
Stellenplan 2027								1										1			
Stellenplan 2026								1											1		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen								1												1	

Teil 2: Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																Arbeitnehmer zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
02	Sicherheit und Ordnung						1					1	4						6	6	6	
Stellenplan 2027							1					1	4						6			
Stellenplan 2026							1					1	4							6		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen							1					1	4								6	

Zusammenfassung Teil 1 und Teil 2	
Stellenplan 2027	7
Stellenplan 2026	7
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen	7

Stellenplan
"Zulassungsstelle" 2027 - Kostenstelle 02 02 01 06

Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Arbeit-nehmer zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
02	Sicherheit und Ordnung							1			3,5								4,5	4,5	4	
Stellenplan 2027								1			3,5								4,5			
Stellenplan 2026								1			3,5									4,5		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen								1			3										4	

Hinweis: Die Personalgestellung erfolgt gemäß vertraglicher Vereinbarung teilweise durch den Schwalm-Eder.Kreis mit Kostenerstattung durch die Stadt Melsungen.

Stellenplan

"Gemeinsamer Ordnungsbehördenbezirk" 2027 - Kostenstelle 02 02 01 02

Arbeitnehmer

Teilhaushalt	Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Beamte zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
		15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
02	Sicherheit und Ordnung												4						4	4	2	
Stellenplan 2027													4						4			
Stellenplan 2026													4							4		
Zahl der am 30.6.2026 besetzten Stellen													2								2	

Stellenplan

Teil D: Zusammenstellung | Stadt Melsungen, Ordnungsbehördenbezirk, gemeinsames Ordnungsamt, Zulassungsstelle

Teilhaushalt	Bezeichnung	Zahl der Stellen			Zahl der Stellen			Zahl der tatsächlich besetzten Stellen			
		2027			2026			am 30.06.2026			
		Beamten-stellen	Arbeit-nehmer-stellen	Zusammen	Beamten-stellen	Arbeit-nehmer-stellen	Zusammen	Beamten-stellen	Arbeit-nehmer-stellen	Zusammen	Vermerke, Erläuterungen
01	Innere Verwaltung	4	57,5	61,5	4	55,5	59,5	4	50,5	54,5	
02	Sicherheit und Ordnung	1	27,5	28,5	1	27,5	28,5	1	24	25	
04	Kultur und Wissenschaft		1	1		1	1		1	1	
05	Soziale Leistungen		1	1		1	1		1	1	
06	Kinder-/Jugend- und Familienhilfe		67,5	67,5		63,5	63,5		62,5	62,5	
08	Sportförderung		14	14		14	14		13	13	
10	Bauen und Wohnen	1	11,5	12,5	1	12,5	13,5		11,5	12,5	
13	Natur- und Landschaftspflege	1	2	3	1	2	3	1	1	2	
14	Klimaschutzmanagement		1	1		1	1		1	1	
15	Wirtschaft und Tourismus		1	1		1	1		1	1	
	Insgesamt	7	184	191	7	179	186	6	166,5	173,5	

Stellenübersicht zum Wirtschaftsplan 2027

Arbeitnehmer

Bezeichnung	Entgeltgruppen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst																	Arbeitnehmer zusammen 2027	Zahl der Stellen nach dem Stellenplan 2026	Zahl der am 30.6.2026 tatsächlich besetzten Stellen	Vermerke, Erläuterungen
	15	14	13	12	11	10	9a	9b	9c	8	7	6	5	4	3	2	1				
Abwasserbeseitigung				1		1	1	1		1	5			1				11	10	10	
Wasserversorgung						2	1			1	3							7	7	7	
Stellenübersicht 2027				1		3	2	1		2	8			1				18			
Stellenübersicht 2026				1		3	2	0		2	8			1					17		
Zahl der am 30.06.2026 besetzten Stellen				1		1	4	0		2	8			1						17	

Nachrichtlich:

Gemäß § 18 Abs. 1 des Eigenbetriebsgesetzes wird die Beamtenstelle der*des kaufmännischen Betriebsleiterin*Betriebsleiters im Stellenplan der Stadt geführt.
1 Stelle für Auszubildende zur Umwelttechnologin/zum Umwelttechnologen für Abwasserbewi

Erläuterung:

In der Stellenübersicht sind nur die mit mindestens der Hälfte ihrer Arbeitszeit für die Stadtwerke tätigen Bediensteten aufgeführt. Die übrigen von der Stadtverwaltung oder dem Bauhof zeitweilig abgestellten Beschäftigten werden im städtischen Stellenplan geführt. Die entsprechenden Personalkosten werden dem Eigenbetrieb in Rechnung gestellt und sind unter der Position "Sonstige betriebliche Aufwendungen" ausgewiesen.